

От администрации:

Заведующий МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

_____ Л.В. Цэруш

« ____ » _____ 2013 г.

От трудового коллектива:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУЦРР-ДС «Крепыш»

_____ О.Л. Мамаева

« ____ » _____ 2013 г.

**Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
Центр развития ребенка – детский сад «Крепыш»
муниципального образования город Ноябрьск**

Ноябрьск, 2013 г.

От администрации:

Заведующий МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

_____ Л.В. Цэруш

« ____ » _____ 2013 г.

От трудового коллектива:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУЦРР- ДС «Крепыш»

_____ О.Л. Мамаева

« ____ » _____ 2013 г.

**Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад «Крепыш»
муниципального образования город Ноябрьск
на период с 03 ноября 2011 года по 03 ноября 2014 года**

Внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее по тексту – Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1. Добавить в содержание коллективного договора приложение 9 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» в прилагаемой редакции.
2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на право отношения, возникшее с 03.11.2011 г.
3. настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.
4. Все остальные пункты коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются без изменения.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКОГО САДА «КРЕПЫШ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОЯБРЬСК**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее – Положение) устанавливает отраслевые особенности оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка -детский сад «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск.

1.2. Основными принципами построения новой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка - детский сад «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск (далее – МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш») являются:

- унификация подходов к формированию должностных окладов, работников всех профессиональных квалификационных групп МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»;
- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам и видам образовательных учреждений, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объёмных показателей «масштаба» МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»;
- установление базового оклада для работников каждой профессиональной квалификационной группы;
- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

1.3. На новую систему оплаты труда переводятся работники профессиональных квалификационных групп МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» в соответствии с перечнем согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.4. Рекомендуемый перечень должностей по профессиональным квалификационным группам, базовые оклады, тарифные ставки которых устанавливаются по новой системе оплаты труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», соответствует перечню должностей по профессиональным квалификационным группам работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», применяемому для формирования штатного расписания МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

II. Основные термины и понятия

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- система оплаты труда работников образовательных учреждений – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;
- базовый оклад – минимальный оклад работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;
- повышающий коэффициент – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;
- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- фонд оплаты труда – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;
- фонд должностных окладов – сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты», «служащие», включающая систему базовых окладов с учётом базового и повышающих коэффициентов;
- фонд ставок рабочих – сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;
- фонд надбавок и доплат – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер;
- доплаты – дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие как компенсационный, так и стимулирующий характер;
- надбавки – дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер.
- фонд компенсационных доплат – сумма денежных средств, направляемых на выплату доплат, носящих компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным

должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФНД} + \text{ФКД},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФСР – фонд ставок рабочих;

ФНД – фонд надбавок и доплат;

ФКД – фонд компенсационных доплат.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФС – фонд ставок рабочих;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный настоящим постановлением.

Величина фонда компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФКД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) * \text{Ккв},$$

где:

ФКД – величина фонда компенсационных доплат;

ФДО – фонд должностных окладов;

ФСР – фонд ставок рабочих;

Ккв – коэффициент фонда компенсационных доплат, установленный в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

3.3. Коэффициент фонда надбавок и доплат определяется, исходя из типа, вида и категории МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», в размере от 10 до 25 процентов от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих, в том числе для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» в размере от 10 до 35 процентов фонда должностных окладов.

3.4. Фонд оплаты труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» формируется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определённых нормативными правовыми актами муниципального образования город Ноябрьск.

3.5. При утверждении фонда оплаты труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику Дню учителя.

IV. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

4.1. Базовый оклад работника МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада устанавливается постановлением Главы Администрации города и индексируется в соответствии с порядком

планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и (или) постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

4.2. Коэффициент уровня образования является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш». Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования в размере 1,0. Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере, определяемом в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.3. В случае если фактический объём нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объёму.

V. Повышающие коэффициенты

5.1. Для установления должностного оклада, тарифной ставки к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (далее – повышающие коэффициенты). Значения повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

5.2. Коэффициент стажа работы (К2).

Для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам «руководители», «специалисты» и «служащие», устанавливается четыре стажевые группы. Для каждой стажевой группы устанавливается повышающий коэффициент стажа (К2).

При установлении коэффициента стажа работы (К2) для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам «руководители» и «специалисты», учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «руководители» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «служащие», учитывается стаж по занимаемой должности.

5.3. Коэффициент специфики работы (К3).

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов и видов образовательных учреждений и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

Классификатором специфики МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» и соответствующие виды деятельности работников объединяются в две типовые группы по общему признаку – размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

5.4. Коэффициент квалификации (К4).

Коэффициент квалификации применяется для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской

Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», при условии их соответствия профилю МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» или профилю деятельности.

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается согласно приложению № 3 настоящему Положению.

Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп «руководители» и «специалисты» устанавливается путём суммирования коэффициентов за квалификационную категорию с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Коэффициент квалификации для работников профессиональной квалификационной группы «служащие» устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентами за ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник».

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы «служащие» определяется предварительной аттестацией при приёме на работу и включается в наименование должности по тарифно-квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименования «старший», «ведущий»).

При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием ученой степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почетного звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

Коэффициент квалификации для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник», устанавливается на базовый оклад без учета фактической нагрузки работника.

5.5. Коэффициент масштаба управления (K5).

Коэффициент масштаба управления устанавливается работникам, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей руководителей и общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня (1 и 2 квалификационные уровни) в зависимости от группы по оплате труда.

Группы по оплате труда работников определяются на основе объёмных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объёмным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников категории «руководители» осуществляется в порядке, установленном постановлением Главы Администрации города.

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год департаментом образования Администрации города Ноябрьска в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений города Ноябрьска (далее – перечень должностей). При определении указанных должностей следует руководствоваться перечнем должностей согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должность «старший воспитатель» в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» может вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками, а также при отсутствии каких - либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

5.6. Коэффициент уровня управления (К6).

Коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников, отнесенных к профессиональным квалификационной группе «руководители». В зависимости от должности, занимаемой в системе управления МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», работнику устанавливается повышающий коэффициент уровня управления.

Отнесение должностей работников, отнесенных к профессиональным квалификационной группе «руководители» к уровню управления осуществляется согласно перечню должностей (приложению № 1 к настоящему Положению).

5.7. Коэффициент для молодых специалистов (К8).

Коэффициент для молодых специалистов применяется для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, закончивших обучение и имеющих диплом государственного образца об окончании учебного заведения, поступивших на работу в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей (далее – молодые специалисты).

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается в течение первых трех лет работы в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается при одновременном соблюдении следующих условий:

- МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» является основным постоянным местом работы молодого специалиста;

- наличие в заключенном на неопределенный срок трудовом договоре обязательства отработать в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» не менее трех лет на педагогических должностях, связанных с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей.

Коэффициент для молодых специалистов устанавливается на базовый оклад без учета фактической нагрузки работника.

VI. Должностной оклад работника

6.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путём суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты.

6.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы формируется набор повышающих коэффициентов для расчёта должностного оклада.

6.2.1. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы руководителей и группы общеотраслевых должностей служащих второго уровня (2,3 и 5

квалификационные уровни), третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвертого уровня исчисляется по формуле:

$$O_{\text{рук}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6),$$

где:

O рук – размер должностного оклада руководителя или служащего;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы;

K3 – коэффициент специфики работы;

K4 – коэффициент квалификации;

K5 – коэффициент масштаба управления;

K6 – коэффициент уровня управления.

6.2.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K8),$$

где:

O сп – размер должностного оклада педагогического работника;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K3 – коэффициент специфики работы;

K4 – коэффициент квалификации;

K8 – коэффициент для молодых специалистов.

6.2.3. Должностной оклад служащего профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала и служащих первого уровня, второго уровня (1 и 4 квалификационные уровни), третьего уровня (1, 2, 3 и 4 квалификационные уровни) исчисляется по формуле:

$$O_{\text{с}} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4),$$

где:

O с – размер должностного оклада специалиста или служащего;

Bo – величина базового оклада;

K1 – коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 – коэффициент стажа работы (стаж работы по специальности);

K3 – коэффициент специфики работы;

K4 – коэффициент квалификации;

6.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципального образования город Ноябрьск.

6.4. Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) (приложение № 6) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы «служащие».

Для установления должностного оклада профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации.

6.5. Должностной оклад работника по рабочей профессии исчисляется по формуле:

$$O_{\text{р}} = (Bo \times Kp) + (Bo \times Kp \times K3),$$

где:

О р – размер должностного оклада рабочего по итогам аттестации рабочего места;
Бо – величина базового оклада;
Кр – тарифный коэффициент (коэффициент разряда);
КЗ – коэффициент специфики работы;

6.6. Доплаты и надбавки для профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих производятся из фонда доплат и надбавок.

VII. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат

7.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников;

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», условия и порядок их установления определяются МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш», но не могут быть ниже установленных федеральным законодательством.

7.2. Размер фонда надбавок и доплат устанавливается постановлением Главы Администрации города от 18.03.2009 № П-403 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Ноябрьска» в процентах от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

7.3. Из фонда компенсационных доплат производятся обязательные компенсационные выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Перечень и предельные размеры указанных выплат устанавливаются постановлением Главы Администрации города.

7.4. Для осуществления стимулирующих надбавок руководителю МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат руководителя МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» («директорский фонд»). Размер фонда надбавок и доплат руководителя МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» составляет до 5 процентов от фонда должностных окладов, выделяемого МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш». Формирование и использование фонда надбавок и доплат руководителю МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» осуществляется приказом департамента образования Администрации города Ноябрьска.

7.5. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» из фонда надбавок и доплат, производятся:

- иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др.;
- выплата материальной помощи членам семьи умершего работника образовательного учреждения или работнику образовательного учреждения в связи со смертью члена (членов) его семьи.

Иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др. осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш». Размер и порядок премирования иных выплат стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др. определяются МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш».

Материальная помощь членам семьи умершего работника МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» или работнику МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» в связи со смертью члена (членов) его семьи выплачивается в размере 10000 рублей в пределах бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

В случае смерти работника материальная помощь оказывается супругу/супруге, одному из родителей, детям, выплата производится по личному заявлению указанных лиц, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство (копия свидетельства о рождении/усыновлении, копия свидетельства о браке).

В случае смерти супруга/супруги, родителей, детей работника материальная помощь оказывается при предоставлении личного заявления работника, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

VIII. Минимальная заработная плата работников

8.1. Месячная заработная плата работника МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной на территории Ямало-Ненецкого автономного округа в размере 9536 рублей, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда.

8.2. Установленная минимальная заработная плата включает в себя оклад (тарифную ставку), компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

8.3. Выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), не являются заработной платой и, следовательно, в минимальной заработной плате не учитываются.

8.4. Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени (например, на условиях по совместительству) или отработал не весь фонд рабочего времени (например, находился на листке нетрудоспособности, в ежегодном отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации и др.), установленный на данный месяц, то оплата труда производится пропорционально отработанному работником времени.

IX. Социальная поддержка молодых специалистов

9.1. Молодым специалистам при поступлении на работу в МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» на педагогические должности, связанные с организацией образовательного процесса и (или) воспитанием детей, выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых окладов.

9.2. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия молодым специалистам устанавливается постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа.

9.3. Выплата единовременного пособия молодым специалистам производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Выплата единовременных пособий молодым специалистам осуществляется за счет средств окружного бюджета, предусмотренных на социальную поддержку педагогических работников государственных образовательных учреждений.

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОЯБРЬСКА**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням
1	2	3
1. Руководители		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1.1	1 квалификационный уровень	-
1.2	2 квалификационный уровень	заместитель заведующего по воспитательно-методической работе
1.3	3 квалификационный уровень	заведующий
2. Специалисты		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.
2.2	2 квалификационный уровень	-
2.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог
2.4	4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-логопед
3. Служащие		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
3.1	1 квалификационный уровень	-
3.2	2 квалификационный уровень	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.3		помощник воспитателя
Профессиональная квалификационная группа должностей работников служащих первого уровня		
3.4	1 квалификационный уровень	делопроизводитель
3.5	2 квалификационный уровень	-

Профессиональная квалификационная группа должностей работников служащих второго уровня		
3.6	1 квалификационный уровень	-
3.7	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством
3.8	3 квалификационный уровень	Шеф-повар
3.9	4 квалификационный уровень	-
3.10	5 квалификационный уровень	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников служащих третьего уровня		
3.11	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, технолог по питанию
3.12	2 квалификационный уровень	-
3.13	3 квалификационный уровень	-
3.14	4 квалификационный уровень	-
3.15	5 квалификационный уровень	-
4. Рабочие		
Профессиональная квалификационная группа должностей общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
4.1	1 квалификационный уровень	грузчик, швея, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, сторож, уборщик служебных и производственных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды
4.2	2 квалификационный уровень	-
Профессиональная квалификационная группа должностей общепромышленных профессий рабочих второго уровня		
4.3	1 квалификационный уровень	Повар 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.4	2 квалификационный уровень	Повар 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4.5	3 квалификационный уровень	-
4.6	4 квалификационный уровень	-

Приложение № 2
к положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

РАЗМЕРЫ
БАЗОВОГО КОЭФФИЦИЕНТА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАСЧЕТА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА
НОЯБРЬСКА

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «специалист, магистр»	1,50	1,50	1,50
		высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,40	1,40	1,40
		неполное высшее профессиональное образование; среднее профессиональное образование	1,30	1,30	1,30
		начальное профессиональное образование	1,20	1,20	1,20
		среднее (полное) общее образование	1,10	1,10	1,10
		основное общее образование	1,00	1,00	1,00

Приложение № 3
к положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ ЦРР-ДС
«Крепыш»

РАЗМЕРЫ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАСЧЕТА
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОЯБРЬСКА ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
«РУКОВОДИТЕЛИ», «СПЕЦИАЛИСТЫ» И «СЛУЖАЩИЕ».

1. Профессиональные квалификационные группы должностей «руководители» и «специалисты»

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базового оклада	Руководители			Специалисты
			1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	
1	2	3	4	5	6	7
1. Повышающие коэффициенты						
1.1.	Коэффициент стажа работы	стаж работы более 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 10 до 20 лет	0,20	0,20	0,20	0,20
		стаж работы от 3 до 10 лет	0,10	0,10	0,10	0,10
		стаж работы от 0 до 3 лет	0,05	0,05	0,05	0,05
1.2.	Коэффициент специфики работы	тип 1	0,20	0,20	0,20	0,25
		тип 2	0,15	0,15	0,15	0,20
		тип 3	0,10	0,10	0,10	0,15
		тип 4	0,05	0,05	0,05	0,10
		тип 5	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3.	Коэффициент квалификации	высшая квалификационная категория	0,50	0,50	0,50	0,50
		первая квалификационная категория	0,30	0,30	0,30	0,30
		вторая квалификационная категория;	0,15	0,15	0,15	0,15
		вторая категория знаки отличия министерств и ведомств Российской	0,20	0,20	0,20	0,20

		Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почетный» и «Отличник»				
		почетные звания «Народный»	2,24	2,24	2,24	2,24
		почетные звания «Заслуженный»	1,87	1,87	1,87	1,87
		ученая степень доктора наук	2,24	2,24	2,24	2,24
		ученая степень кандидата наук	1,87	1,87	1,87	1,87
		государственная награда	1,12	1,12	1,12	1,12
1.4.	Коэффициент масштаба управления	группа 1	0,60	0,60	0,60	
		группа 2	0,40	0,40	0,40	
		группа 3	0,20	0,20	0,20	
		группа 4	0,10	0,10	0,10	
1.5.	Коэффициент уровня управления	уровень управления	0,60	1,00	1,80	0,00
1.6.	Коэффициент для молодых специалистов	статус молодого специалиста	0,00	0,00	0,00	0,50

Приложение № 4
к положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

КЛАССИФИКАТОР
ТИПОВ И ВИДОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА СПЕЦИФИКИ
РАБОТЫ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
ГОРОДА НОЯБРЬСКА
(КЛАССИФИКАТОР СПЕЦИФИКИ)

Наименование типов образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента по специфике работы/группа	Наименование видов деятельности в образовательных учреждениях (далее – ОУ) различных типов, видов и категорий
1. Дошкольные образовательные учреждения	тип 3	1.3. Работа в дошкольных образовательных учреждениях ПЕРВОЙ категории
	тип 2	1.4. Работа в учреждениях (группах) компенсирующего вида, группах коррекции, логопунктах

Примечания.

1. Коэффициент специфики работы распространяется на все категории работников, в том числе на категорию «рабочие».

2. В случае если работник по своим должностным обязанностям выполняет работу, относящуюся к двум видам работ, по которым производится повышение, указанное в настоящем классификаторе специфики, его должностной оклад также повышается по двум основаниям. Абсолютный размер каждого повышения исчисляется исходя из базового оклада без учёта повышения по другому основанию.

Приложение № 5
к положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОЯБРЬСКА К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ «РУКОВОДИТЕЛИ»**

1. Основным критерием для определения коэффициента масштаба управления являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей.
2. По объёмным показателям установлено 4 группы по оплате труда работников:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения (далее – ОУ)	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда работников от суммы баллов			
		1	2	3	4
1	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. К объёмным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

4. Отнесение учреждений образования к одной из четырёх групп по оплате труда работников производится по сумме баллов после оценки сложности руководства по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчёта за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчёта за группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника; - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию, - высшую	1 0,5

	квалификационную категорию	1
4. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; - за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
5. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,5
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10. Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется ведение образовательного процесса		до 20
11. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
12. Организация работы логопедических пунктов		до 20
13. Наличие кабельной, телевизионной, интернет-сети	за каждый вид	до 20

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных показателем с приставкой «до», устанавливается департаментом образования Администрации города Ноябрьска по подчинённости образовательного учреждения.

Приложение № 6
к положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ)
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА НОЯБРЬСКА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ
ГРУППЕ «РАБОЧИЕ»

1. Тарифные ставки (оклады) работников муниципальных образовательных учреждений города Ноябрьска (далее – образовательные учреждения) по профессиональной квалификационной группе «рабочие» определяются на основе следующей таблицы:

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих первого уровня		Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих второго уровня			
	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	4 квалификационный уровень
1	2	3	4	5	6	7
Тарифный коэффициент	1= Бо	1,01	1,16	1,30	1,40	1,50

Тарифные ставки (оклады), определённые на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определённых законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объёма работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

2. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путём умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.