

От администрации:



МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

Ев. Цруш

2013 г.

От трудового коллектива:



Прессидебель профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»

С.И. Махеева

г. Ноябрьск, 2013 г.

**Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
Центр развития ребенка – детский сад «Крепыш»  
муниципального образования город Ноябрьск**

*Утверждено  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол от 25.09.2013г.  
Вступает в силу с 25.09.2013г.*

**УПРАВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
Администрации г. НОЯБРЬСКА  
ОТДЕЛ ТРУДА И  
КАДРОВОЙ РАБОТЫ**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

от "15" октября 2013г.

№ 15/11 А-1 Носинский О.И.

*Носинский*

Ноябрьск, 2013 г.

**Дополнительное соглашение №1**  
о внесении изменений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Центра развития ребенка – детского сада «Крепыш»  
муниципального образования город Ноябрьск.

1. МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» в лице заведующего Цэруш Л.В., именуемом в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники, интересы которых представляет профсоюзный комитет МБДОУ ЦРР – ДС в лице председателя профсоюзного комитета Мамаевой О.Л. с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

2. Для педагогических работников учреждения, женщин независимо от занимаемой должности в районах Крайнего Севера устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст.333 ТК РФ).

3. При применении пункта 6.1. раздела 6 коллективного договора учитываем, что постановление Администрации города Ноябрьска от 31 октября 2008 года № П – 1735 «О фонде надбавок и доплат работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Ноябрьск» утратило силу в связи с изданием постановления Администрации города Ноябрьска от 02 ноября 2009 года №П -1972.

4. В пункте 8.16 раздела 8 коллективного договора при применении данного подпункта следует руководствоваться статьей 213 ТК РФ: «Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя (часть шестая введена Федеральным законом от. 22.08.2004 3122-ФЗ).

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

5. При применении пункта 2.3. раздела 2 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск к коллективному договору идет учет статьи 65 ТК РФ:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу в условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку об отсутствии судимости.

6. При применении пункта 2.9 раздела 2 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР – ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статью 70 ТК РФ «Испытание при приеме на работу».

7. При применении пункта 2.18 раздела 2 приложения №11 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск к коллективному договору необходимо учитывать статью 72, 72,1 и 72,2 ТК РФ Статья 72 «Изменение определенных сторонами условий трудового договора»

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Статья 72.1 Перевод на другую работу. Перемещение

Статья 72.2 Временный перевод на другую работу.

8. При применении пункта 2.19 раздела 2 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР – ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статью 74 ТК РФ «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда»

9. При применении пункта 2.21 раздела 2 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статью 82 ТК РФ, согласно которой принятие решения о сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

10. В пункте 4.3. раздела 4 приложения 1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору следует учитывать, что Бюджетный Кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 года 3 145-ФЗ, Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ, Налоговый Кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 года № 146-ФЗ.

11. При применении подпункта 6.1.11 пункта 6.1 раздела 6 Приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статью 126 ТК РФ «Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией».

12. При применении пункта 7.1 раздела 7 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогических работников за ставку заработной платы) педагогических работников».

13. При применении пункта 8.2. раздела 8 приложения 1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статьи 113 и 153 ТК РФ.

14. В пункте 8.4. раздела 8 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать, что в соответствии со статьей 123 ТК РФ «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков» определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

15. Учитывать пункт 10.2 раздела 10 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору статью 192. ТК РФ «Дисциплинарные взыскания», согласно которой за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых

обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

16. При применении пункта 10.2 раздела 10 приложения №1 «Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш» муниципального образования город Ноябрьск» к коллективному договору необходимо учитывать статьи 372 «Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» и 373 ТК РФ «Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя».

17. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, по одному для каждой из сторон.

18. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 03 ноября 2011 года и действует до окончания срока действия коллективного договора МБДОУ ЦРР – ДС «Крепыш» на 2011-2014 годы.

19. Настоящее дополнительное соглашения является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ ЦРР – ДС «Крепыш» на 2011-2014 годы.

Подписи сторон:  
Заведующий МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»  
\_\_\_\_\_ Л.В.Цэрүш

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ ЦРР-ДС «Крепыш»  
\_\_\_\_\_ О.Л. Мамаева